



Istituto Comprensivo N.2 - Alghero

Via Tarragona, 16 - 07041 Alghero - TEL. 079/981638 - C.F. 92128560908
E-MAIL ssic84600a@istruzione.it - PEC ssic84600a@pec.istruzione.it
SITO WEB www.istitutocomprendivo2alghero.edu.it - Codice Ufficio: UF65Z5

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO A. S. 2024/2025

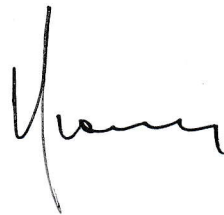
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 07 ottobre 2025, alle ore 11:00 presso l'ufficio di Dirigenza dell'Istituto Comprensivo n.2 di Alghero, viene sottoscritto l'allegato Contratto Integrativo d'Istituto A. S. 2024/2025, regolarmente approvato dai Revisori dei conti in data 01/09/2025.

Il Contratto Integrativo d'Istituto viene sottoscritto tra

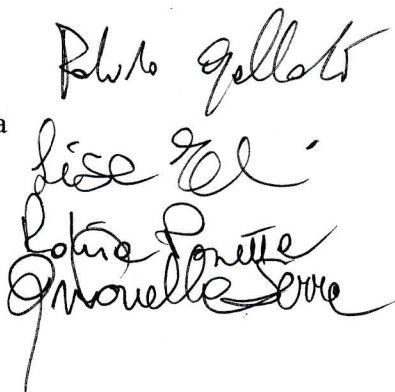
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore prof. Vincenzo Graziano Scanu



PARTE SINDACALE

RSU Forniti Gianni
Gallotta Fabrizio
Marcialis Antonella
Meloni Lisa
Papette Roberta
Serra Antonella



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA- RUA

ANIEF

GILDA/UNAMS



Istituto Comprensivo N.2 - Alghero

Via Tarragona, 16 - 07041 Alghero - TEL. 079/981638 - C.F. 92128560908
E-MAIL ssic84600a@istruzione.it - PEC ssic84600a@pec.istruzione.it
SITO WEB www.istitutocomprendivo2alghero.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO A. S. 2024/2025

PARTE ECONOMICA

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1- Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico **2024/2025** è complessivamente alimentato da:

a. Fondo per il miglioramento dell' offerta formativa, (art. 40, commi 1 e 2, CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, aggiornato al CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 6/12/2022),

erogato dal M.I. e destinato agli istituti contrattuali

- Fondo dell' Istituzione Scolastica (F.I.S.);

- Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;

- Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;

- Incarichi specifici del personale ATA;

- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;

- Risorse per la valorizzazione del personale scolastico e ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.;

b. Eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

c. Eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.

2. Il fondo per la contrattazione integrativa è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 2 – Disponibilità finanziaria

1. Per l' A. S. 2024/2025 (settembre 2024 – agosto 2025), il Fondo complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria è pari ad Euro 72.926,38 Lordo dipendente, come da comunicazione M.I. n. 36704 del 30.09.2024.

La risorsa è utilizzata per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

2. Le risorse relative al bonus per la valorizzazione del personale scolastico, a seguito dell'applicazione della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, che al comma 249, testualmente recita :
"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla

contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione” e del CCNI del 31/08/2020 relativo ai criteri per la ripartizione del MOF che all’art. 2 ribadisce che “ tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico” confluiscono integralmente nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa e sono suddivise tra le diverse componenti del personale, andando a integrare le voci che, in sede di contrattazione, sono stabilite per retribuire le attività aggiuntive indicate nel citato art. 88 del CCNL – Comparto Scuola 2007

3. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

4. Per il presente anno scolastico i fondi lordo dipendente afferenti al M.O.F. sono i seguenti:

ISTITUTO CONTR.LE	ECONOMIE C.U. 2023/2024	ECONOMIE FIS A.S. 2017/2018 MIM Prot. 40436 del 28.10.24	ASSEGNAZIONE 2024/2025 MIM Prot. n. 36704 del 30.09.2024	TOTALE DISPONIBILITA'
FIS				48.641,96 - 5.655,00 42.986,96* (Disp. C.I.I.)
• Indennità direzione DSGA (Quota variabile)	1.137,59	352,40	47.151,97	
Funzioni Strumentali	0,00	0,00	4.715,13	4.715,13
Incarichi Specifici	0,00	0,00	3.053,61	3.053,61
Aree a rischio	799,21	0,00	0,00	799,21
Bonus Valorizz.ne personale scolastico	96,35	0,00	13.483,95	13.580,30
Ore eccedenti sost. colleghi assenti	3.463,75	0,00	3.175,95	6.639,70
Attività Compl. Ed. Fisica	7,64	0,00	1.345,77	1.353,41
Totale MOF	5.504,54	352,40	72.926,38	72.926,38*

* Risorsa MOF disponibile per C.I.I. (esclusa Indennità di direzione DSGA)

La risorsa FIS comprende € 3.294,68, assegnati per la formazione dei docenti di cui all’art. 78, comma 7, lettera J) del CCNL 2019/2021 del 18.01.2024. La dotazione per la formazione è stata decurtata dalla somma destinata alla contrattazione, ma non è stato possibile suddividerla tra il personale in quanto non sono state effettuate attività formative certificabili.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 4

Criteri per la ripartizione del Fondo dell’Istituzione Scolastica e per la Valorizzazione del personale scolastico.

Le risorse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA, decurtato dei fondi destinati alla formazione del personale.

Pertanto sulle disponibilità di

Fondo dell’ Istituzione Scolastica Euro 39.692,28

- Euro 25.799,98 personale docente (65%)
- Euro 13.892,30 personale ATA (35%) di cui
 - Euro 4.167,69 profilo A.A. (30%)
 - Euro 9.724,61 profilo C.S. (70%)

Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) Euro 13.580,30

- Euro 9.506,21 personale docente (70%)
- Euro 4.074,09 personale ATA (30%) di cui
 - Euro 1.222,23 profilo AA (30%)
 - Euro 2.851,86 profilo CS (70%)

Complessivamente, sono disponibili:

- € 35.306,19 per il personale docente (€ 25.799,98 FIS + € 9.506,21 BONUS)
- € 17.966,39 per il personale ATA (€ 13.892,30 FIS + € 4.074,09 BONUS) di cui
 - Euro 5.389,92 profilo A.A. (€ 4.167,69 FIS + € 1.222,23 BONUS);
 - Euro 12.576,47 profilo C.S. (€ 9.724,61 FIS + € 2.851,86 BONUS).

Le eventuali economie confluiranno nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 5 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. A tal fine le risorse disponibili saranno assegnate per le attività del personale docente nella misura del 65% e per le attività del personale ATA nella misura del 35%.

Art 6 – Attività e misure compensi

1. PERSONALE DOCENTE

Al fine di compensare l' impegno professionale dei docenti disposti a svolgere un ulteriore impegno didattico rispetto a quello normalmente dovuto, sulla base del Piano annuale delle attività dei docenti, si determina di comprendere le seguenti attività, di cui agli art. 34 e 88, lett. d), f), k) del CCNL 29/11/2007):

- a) attività aggiuntive funzionali alla realizzazione del P.T.O.F.;
- b) attività aggiuntive prestate per incarichi funzionali all' organizzazione scolastica e di collaborazione con il Dirigente scolastico;
- c) n. 2 docenti che svolgono attività di collaborazione continuativa con il Dirigente scolastico.

Le spettanze saranno riconosciute proporzionalmente all' effettivo periodo di tempo di svolgimento delle funzioni.

Nell' A. S. 2024/2025 sono stati individuati incarichi per le seguenti Funzioni/Gruppi/Commissioni e collaborazioni per la realizzazione del P.T.O.F.:

- **Fondo dell' istituzione scolastica**

ATTIVITA'	N. unità	FIS 2024/2025	
		Ore	€ 19,25/h
Collaboratori DS	2	220	4.235,00
Responsabili di plesso	6	340	6.545,00
Referente orientamento.	2	58	1.116,50
Referente salute e disagio	1	29	558,25
Referente BES/DSA	1	40	770,00
Referente pari opportunità	1	29	558,25
Referente bullismo/cyberbull..	1	29	558,25
Referente Monumenti Aperti	1	30	577,50
Commissione orario sc. media	6	70	1.347,50

Commissione orario sc. primaria	3	45	866,25
Commissione continuità	6	60	1.155,00
Commissione pari opportunità	5	50	962,50
Commissione salute	3	30	577,50
Coord. dipartimenti	5	25	481,25
Animatore digitale	1	40	770,00
Team digitale/PNSD	4	25	481,25
Commissione PTOF/NIV	7	100	1.925,00
Commissione GLI	10	50	962,50
Resp.le sussidi/dot. tecnologiche	4	40	770,00
Recupero attività di supporto allo staff. A.S.23/24	1	30	577,50
Totali		1.340	25.795,00
		Economie €	4,98

• **Valorizzazione del personale scolastico (BONUS)**

ATTIVITA'	N. unità	BONUS 2024/2025	
		Ore	€ 19,25/h
Coordinatore consigli di classe sc. media	21	420	8.085,00
Coordinamento commissione continuità	1	29	558,25
Totali		449	8.643,25
		Economie €	862,96

Le risorse accantonate potranno essere utilizzate a consuntivo per eventuali necessarie compensazioni; se economizzate saranno impiegate nel prossimo anno scolastico.

2. PERSONALE ATA

Le risorse stanziare per il personale ATA sono destinate a retribuire le attività aggiuntive effettuate sia in orario d'obbligo (intensificazione, flessibilità organizzativa), che oltre l'orario d'obbligo, per esigenze connesse al funzionamento della scuola, la piena attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e lo svolgimento dei servizi richiesti dall'utenza.

Al fine di valorizzare le competenze professionali esistenti e promuoverne lo sviluppo, è esclusa una distribuzione a pioggia delle risorse.

A) Profilo Assistente amministrativo

Le risorse da destinare alla retribuzione delle attività aggiuntive del personale amministrativo sono

Costituite da:

- **Fondo dell'Istituzione Scolastica**
 - Euro 4.167,69
- **Valorizzazione del personale scolastico (BONUS)**
 - Euro 1.222,23

Disponibilità complessiva:

– Euro 5.389,92 (€ 4.167,69 FIS + € 1.222,23 BONUS).

Prestazioni aggiuntive

- Ore eccedenti oltre l'orario d'obbligo

Eventuali ore eccedenti l'orario d'obbligo necessarie per far fronte ad adempimenti urgenti e

imprevedibili assoggettati a scadenze perentorie, previa preventiva autorizzazione del DSGA, potranno essere fruite in tutto o in parte sotto forma di riposi compensativi su esplicita richiesta del personale o in caso di incapacienza della disponibilità finanziaria.

- Sostituzione colleghi assenti

Il maggior impegno in orario di lavoro connesso alla sostituzione dei colleghi assenti sarà riconosciuto nella misura di ore due (h. 2) di intensificazione al giorno a favore del collega che effettua la sostituzione. Qualora i maggiori carichi di lavoro derivanti dalla sostituzione vengano effettuati da due colleghi, le ore saranno ripartite tra gli stessi in egual misura.

Non si darà luogo al riconoscimento di cui trattasi in caso di ferie o riposi compensativi.

Per l' A.S. 2024/2025 le risorse disponibili saranno utilizzate per le seguenti attività:

• **Fondo dell'Istituzione scolastica**

ATTIVITA'/ PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	N. unità	FIS 2024/2025	
		Ore	€ 15,95/h
Gestione applicativo PASSWEB	2	80	1.276,00
Adempimenti ex INPDAP: Piani ammortamento e riscatti	2	40	638,00
Supporto famiglie per iscrizioni on line	2	40	638,00
Gestione domande GPS	3	70	1.116,50
Gestione graduatorie ATA triennio 2024/2027 terza fascia	3	31	494,45
Totali		261	4.162,95
Economie €			4,74

• **Valorizzazione del personale scolastico (BONUS)**

ATTIVITA'	N. unità	BONUS 2024/2025	
		Ore	€ 15,95/h
Intensificazione per sostituzioni colleghi assenti	4	76	1212,20
Totali		76	1212,20
Economie €			10,03

B) Profilo Collaboratore scolastico

Le risorse da destinare alla retribuzione delle attività aggiuntive del personale collaboratore scolastico sono

costituite da:

➤ **Fondo dell'Istituzione Scolastica**

- € 9.724,61 da questo importo verrà detratta la somma di € 2.546,39 per integrazione incarichi specifici (n° 8 quote x € 700/incarico = € 5.600,00 - € 3.053,61 (dotazione assegnata) = € 2.546,39)

- **Valorizzazione del personale scolastico (BONUS)**

- Euro 2.851,86

Disponibilità complessiva:

- Euro 12.576,47 (€ 9.724,61.178,22 FIS + € 2.851,86 BONUS).

Prestazioni aggiuntive

- **Lavoro straordinario:** ove se ne presenti l'esigenza, i collaboratori scolastici potranno essere incaricati di svolgere la prestazione lavorativa oltre l'orario d'obbligo.

Tali ore, autorizzate dal DSGA ed effettivamente realizzate, potranno essere oggetto di recuperi compensativi in tempi compatibili con le esigenze del servizio scolastico oppure retribuite, nei limiti delle risorse disponibili.

In particolare, il ricorso al lavoro straordinario è previsto per la sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi con le modalità indicate nei successivi punti a) e b).

La tipologia di prestazione è ammessa anche per la pulizia straordinaria delle pertinenze delle scuole, i cortili, le palestre e l' Auditorium della scuola di Via Malta.

- **Intensificazione in orario di servizio:** : è prevista l'erogazione di un compenso economico in misura proporzionale all'entità della prestazione ai collaboratori scolastici che si rendono disponibili, all'interno dell'orario di servizio, ad eseguire, in funzione di specifiche esigenze delle scuole, compiti che vanno oltre quelli attinenti le specifiche mansioni del profilo, in particolare:

- Accoglienza e vigilanza degli alunni pendolari, che arrivano a scuola in orario anticipato rispetto all'inizio delle attività didattiche (scuole primarie e secondaria di 1° grado "M. Carta");
- Ritiro materiali da sede centrale e spostamento dotazioni e sussidi tra plessi;
- Piccole manutenzioni edifici, arredi, sussidi.

Altre situazioni di **accertato ed eccezionale** aumento dei carichi di lavoro in orario di servizio conseguente a:

- accantieramento di edifici scolastici per la realizzazione di interventi di manutenzione straordinaria da parte dell'ente locale, eventi aperti al pubblico etc.
- Sostituzione colleghi assenti.

Ai collaboratori scolastici disponibili a sostituire i colleghi assenti per brevi periodi o in attesa della nomina del personale supplente, oltre alla retribuzione delle ore aggiuntive prestate in eccedenza al proprio orario di servizio sarà riconosciuta l'intensificazione della prestazione lavorativa in orario di servizio nella seguente misura:

a) Assenza del collega del turno o del plesso

- riconoscimento di 1 ora di intensificazione
- autorizzazione allo svolgimento di un'ora di lavoro straordinario.

b) Sostituzione in altro plesso per l'intero turno di servizio

- riconoscimento di 1 ora di flessibilità organizzativa per la disponibilità allo spostamento;
- riconoscimento di 1 ora di intensificazione;
- autorizzazione allo svolgimento di un'ora di lavoro straordinario.
- riconoscimento di 1 ora per intensificazione al collega dello stesso turno di appartenenza rimasto in servizio nel proprio plesso.

Una volta esaurita la disponibilità finanziaria, le attività prestate daranno luogo alla fruizione di recuperi compensativi.

Viene fatta salva la facoltà del dipendente di preferire la fruizione di recuperi compensativi alla retribuzione delle ore prestate, compatibilmente con le esigenze del servizio.

Non si darà luogo al riconoscimento di cui trattasi in caso di ferie o riposi compensativi.

- Flessibilità oraria e organizzativa

- Reperibilità al di fuori dei turni di servizio, se richiesta in ragione di esigenze specifiche della scuola previa preventiva acquisizione della disponibilità scritta del personale.
- prestazione del servizio su due plessi o con orario spezzato.

- Incarichi specifici

Ai sensi dell'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL nell'istituzione scolastica sono individuati i seguenti incarichi specifici:

- Assistenza di base e cura dell'igiene della persona per gli alunni disabili solo per personale che non fruisce della prima e della seconda posizione economica)

- assistenza alunni scuola dell'infanzia (solo per personale che non fruisce della prima e della seconda posizione economica);
- supporto ai servizi amministrativi: supporto ai servizi di magazzino e archivio, disbrigo di pratiche esterne ecc.

Per l'effettivo svolgimento di ciascun incarico sarà riconosciuto il compenso di € 700 Lordo dipendente.

Dettaglio attività A.S. 2024/2025 personale collaboratore scolastico:

• **Fondo dell' istituzione scolastica**

ATTIVITA'/ PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	FIS 2024/2025	
	Ore	€ 13,75/h
Accoglienza e vigilanza alunni pendolari che utilizzano il pullman comunale	150	2.062,50
Ritiro materiale pulizia sede centrale (solo CS plessi)	50	687,50
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	200	2.750,00
Ore eccedenti l'orario d'obbligo per esigenze non previste	122	1.677,50
Totale	522	7.177,50
Integrazione per incarichi specifici	Forf.	2.546,39
Totale complessivo		9.723,89
Economie €		0,72

• **Valorizzazione del personale scolastico (BONUS)**

ATTIVITA'	BONUS 2024/2025	
	Ore	€ 13,75/h
Flessibilità oraria e organizzativa – Prestazione su due plessi o con orario spezzato	207	2.846,25
Totale	207	2.846,25
Economie €		5,61

Liquidazione compensi accessori personale ATA

1. Per la liquidazione dei compensi i dipendenti devono presentare una relazione finale entro il 30 giugno 2025, evidenziando gli obiettivi raggiunti nell' assolvimento delle funzioni.
2. Il DSGA, qualora rilevi il mancato conseguimento dei risultati connessi all' incarico, è tenuto a darne tempestiva comunicazione all' interessato e ad informare il Dirigente scolastico; è altresì tenuto a vigilare sull' effettivo svolgimento di quanto assegnato.
3. Eventuali economie realizzate sull'intera disponibilità ATA per una parziale o mancata attuazione delle attività programmate, potranno essere utilizzate all' interno dello stesso profilo per incrementare il compenso per attività effettivamente realizzate, ma in stato di incapienza finanziaria.

Utilizzazione del personale ATA titolare della posizione economica ex art. 50 del CCNL 2006/2009 e Sequenza contrattuale 25 luglio 2008.

Il personale titolare di posizione economica sarà impiegato come segue:

A) Assistente amministrativo

- Sostituzione del DSGA;
- Coordinamento area personale

B) Collaboratore scolastico

In ordine di priorità:

- assistenza di base agli alunni disabili;
- assistenza alunni scuola dell'infanzia.

A seconda di specifiche esigenze del plesso ove non siano presenti alunni che necessitano di assistenza di base:

- esecuzione di piccoli interventi di manutenzione sussidi e arredi, qualora nel plesso.

Art. 6- Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente, acquisita la disponibilità del dipendente, conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 7- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi.

Art. 8 - Progetti comunitari, nazionali e regionali.

Tutto il personale può partecipare ai progetti comunitari, nazionali e regionali che prevedono la possibilità di utilizzare personale interno.

Nella assegnazione degli incarichi saranno seguiti i seguenti criteri:

- Possesso delle competenze specificamente richieste dal progetto;
- Partecipazione alle iniziative di formazione finalizzate alla realizzazione del progetto medesimo.
- Disponibilità individuale.

Per favorire una più ampia partecipazione, fermo restando i criteri sopra indicati, sarà favorita la rotazione degli incarichi.

CAPO III - NORME GENERALI

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 9 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente aprirà una nuova fase di contrattazione al fine di concordare con la RSU i criteri per la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 10 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

a) per la parte pubblica il D.S.

b) per la RSU d'Istituto i sig.ri:

Rino Zullo

Giuseppe Sime

Luca Pardo

Rino Zullo

c) per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL

.....

CISL SCUOLA

.....

SNALS

.....

ANIEF

.....

GILDA – UNAMS

.....