



Istituto Comprensivo N.2 - Alghero

Via Tarragona, 16 - 07041 Alghero - TEL. 079/981638 - C.F. 92128560908
E-MAIL ssic84600a@istruzione.it - PEC ssic84600a@pec.istruzione.it
SITO WEB www.istitutocomprendivo2alghero.edu.it - Codice Ufficio: UF65Z5

Istituto Comprensivo N. 2 Alghero
Prot. 0014970 del 27/08/2026
VII-4 (Uscita)

Circolare n. 205

- Al Personale docente e ATA
con contratto a tempo determinato
- All' Albo Pretorio
- Al Sito WEB

OGGETTO: Ferie del personale docente e ATA con contratto a tempo determinato A. S. 2026/2027.
Informativa formale ed invito alla programmazione all'atto della presa di servizio (D.L. 7 agosto 2026, n. 144).

II DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l' articolo 5, comma 8, del D. L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, che dispone che le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti e non danno luogo in alcun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;

VISTO l'art. 1, commi 54, 55 e 56, della legge 24 dicembre 2012, n. 228;

VISTE le note ministeriali e le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato in materia di liquidazione dell'indennità sostitutiva per il personale a tempo determinato;

VISTO l'art. 35, comma 2, del CCNL – Comparto istruzione e Ricerca 2019 – 2021 del 18 gennaio 2024;

VISTO l'art. 38 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 che ha modificato l' art. 13, comma 15 del CCNL 29/11/2007, stabilendo che le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge;

VISTA la Dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL 2019-2021 che chiarisce che, in base alle circolari applicative del D.L. 95/2012, la monetizzazione delle ferie non fruiti è possibile solo in casi specifici di impossibilità non imputabile al dipendente, come:

- a) decesso;
- b) malattia e infortunio;
- c) risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta;
- d) congedo obbligatorio per maternità o paternità.

VISTO il Decreto-Legge 7 agosto 2026, n. 144 (in vigore dall'8 agosto 2026), e in particolare l'art. 1, commi 1 e 2, che modifica il citato art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, ponendo a carico del datore di lavoro pubblico l'obbligo di garantire la possibilità di fruire delle ferie, di invitare formalmente il personale a fruirne e di informarlo tempestivamente che le ferie non godute per scelta consapevole andranno perse senza diritto a monetizzazione;

CONSIDERATO che la nuova disciplina di cui al D.L. n. 144/2026 trova applicazione con riferimento alle ferie maturate successivamente all'entrata in vigore della relativa legge di conversione;

RICHIAMATE le sentenze della Corte di Cassazione n. 16525 e n. 16530 del 27 maggio 2026, le quali precisano che l'onere informativo e di invito del Dirigente Scolastico riguarda in particolare la possibilità per i docenti di fruire delle ferie nei periodi di sospensione delle lezioni e nel periodo successivo al termine delle lezioni fino al 30 giugno, nei giorni liberi da scrutini, esami e attività valutative o collegiali;

VISTA l' Ordinanza ministeriale n. 106 del 10 giugno 2026 relativa al calendario delle festività e degli esami A. S. 2026/2027;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 21/30 del 29.04.2026, avente ad oggetto “ Determinazione ed approvazione del calendario scolastico per l' annualità 2026/2027 nella Regione Sardegna ”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 23/31 del 13.05.2026, avente ad oggetto “ Determinazione ed approvazione del calendario scolastico per l' annualità 2026/2027 nella Regione Sardegna. Integrazione Deliberazione n. 31/30 del 29.04.2026 ”;

VISTO l' adattamento disposto da questa istituzione scolastica al calendario scolastico regionale nella seduta del Collegio dei docenti del 18.05.2026 e deliberato dal Consiglio d' Istituto nella riunione del 27.05.2026 riguardo gli ulteriori giorni di sospensione delle attività didattiche;

VISTO il conseguente sotto indicato calendario scolastico A.S. 2026/2027 formulato da questa istituzione scolastica

INIZIO E TERMINE DELLE LEZIONI	
10 settembre 2026	Inizio lezioni per tutti gli ordini di scuola
8 giugno 2027	Termine lezioni scuola primaria e scuola secondaria 1° grado
30 giugno 2027	Termine lezioni scuola infanzia

SOSPENSIONE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE	
29 settembre 2026	Santo Patrono Alghero
4 ottobre 2026	Festa di San Francesco d'Assisi Patrono d' Italia (L. n. 151/2025)
1° novembre 2026	Festa di tutti i Santi
2 novembre 2026	Commemorazione dei defunti
7 dicembre 2026	Giornata deliberata dal Consiglio d' Istituto
8 dicembre 2026	Immacolata Concezione
Dal 23 al 31 dicembre 2026; Dal 2 al 5 gennaio 2027	Vacanze natalizie
8 febbraio 2027	Giornata deliberata dal Consiglio d' Istituto
9 febbraio 2027	Martedì grasso
Dal 25 al 30 marzo 2027	Vacanze pasquali
25 aprile 2027	Anniversario della Liberazione
28 aprile 2027	Sa Die de sa Sardinia
29 aprile 2027	Giornata deliberata dal Consiglio d' Istituto
30 aprile 2027	Giornata deliberata dal Consiglio d' Istituto
1° maggio 2027	Festa del Lavoro
2 giugno 2027	Festa nazionale della Repubblica
GG. 1	Da deliberare

RITENUTO di dover adempiere formalmente agli obblighi organizzativi, di invito e informativi posti a carico dell'Istituzione Scolastica fin dall'atto della presa di servizio del personale docente a tempo determinato;

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante del presente atto,

INVITA

1) Il **personale docente** a programmare e a presentare tempestivamente istanza di fruizione dei giorni di ferie maturati e maturandi nei periodi precedenti la cessazione del rapporto di lavoro, in particolare durante i periodi di sospensione delle lezioni compresi nella durata del proprio contratto di lavoro, come definiti dal calendario scolastico dell' istituzione scolastica sopra riportato.

Ugualmente andrà fatto per ulteriori sospensioni delle attività didattiche, ad esempio, per elezioni o simili. Per il personale il cui contratto si protragga oltre il termine delle lezioni (es. fino al 30 giugno 2027), anche nel periodo intercorrente tra la conclusione delle lezioni (8 giugno 2027) e il termine del rapporto di lavoro,

l'istanza dovrà riguardare tutte le giornate libere da scrutini, esami di Stato, attività valutative, riunioni collegiali o altri impegni programmati nel Piano annuale delle attività.

2) Il **personale ATA** a programmare e richiedere tempestivamente la fruizione delle ferie maturate, nel rispetto delle disposizioni del CCNL vigente e compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio dell'Istituzione scolastica.

La programmazione dovrà essere effettuata in modo tale da assicurare, per quanto possibile, l'integrale fruizione delle ferie entro i termini previsti dalla disciplina contrattuale, evitando l'accumulo di giorni non fruiti e tenendo conto delle esigenze di funzionamento degli uffici e dei servizi scolastici.

Nell'ambito delle proprie competenze e d'intesa con il Dirigente scolastico, il DSGA provvederà a organizzare il Piano delle ferie del personale ATA e a segnalare tempestivamente eventuali situazioni che possano determinare la mancata fruizione delle ferie maturate.

AVVISA E INFORMA

ai sensi del D. L. 7 agosto 2026, n. 144, che:

- La presente comunicazione costituisce formale invito per la fruizione delle ferie spettanti nei periodi consentiti dal calendario scolastico e dalla normativa vigente.
- Qualora il personale interessato, posto nella concreta condizione di fruire delle ferie nei periodi sopra individuati, scelga consapevolmente di non richiederle o non avvalersene, tali ferie andranno perse definitivamente al termine del rapporto di lavoro e non potranno dare luogo ad alcuna indennità finanziaria sostitutiva (monetizzazione).
- La corresponsione dell'indennità sostitutiva alla cessazione del contratto rimane limitata esclusivamente ai casi in cui vi sia una comprovata e oggettiva impossibilità di fruizione non imputabile alla volontà del lavoratore (es. malattia, congedi imperativi) ovvero alla differenza tra i giorni spettanti e quelli in cui è stato concretamente possibile fruirne ai sensi della L. 228/2012.

Si ricorda che le ferie sono proporzionali al servizio prestato.

Inoltre, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del D.L. n. 144/2026, si precisa che la nuova disciplina relativa alle ferie non godute troverà applicazione alle ferie maturate successivamente alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto-legge.

La richiesta di fruizione delle ferie dovrà essere inoltrata mediante il Portale gestionale ARGO attivato presso l'Istituto.

La pubblicazione della presente circolare sul sito istituzionale dell'Istituto www.istitutocomprendivo2.edu.it vale quale comunicazione agli interessati, ferma restando l'opportunità di acquisire, secondo le modalità organizzative adottate dall'Istituto, l'attestazione dell'avvenuta presa visione mediante notifica individuale all'atto della presa di servizio, a decorrere dal 1° settembre 2026, della presente Informativa.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Vincenzo Graziano Scanu
Firmato digitalmente
ai sensi del CAD e norme connesse

VINCENZO
GRAZIANO SCANU
27.08.2026 13:18:49
CEST

ATTESTAZIONE DI RICEVUTA, PRESA VISIONE E FORMALE NOTIFICA

Il/La sottoscritto/a _____

C. F. _____

- docente con contratto a tempo determinato / supplente per la classe di concorso _____,
- ATA - profilo professionale _____ con contratto a tempo determinato/supplente

DICHIARA

- di aver ricevuto in data odierna copia della presente informativa e formale invito alla fruizione delle ferie per l' A.S. 2026/2027;
- di essere stato/a compiutamente informato/a circa i periodi fruibili sulla base del calendario scolastico adottato da questa istituzione scolastica e le conseguenze della mancata fruizione per scelta consapevole ai sensi del D.L. n. 144/2026.

Data effettivo servizio: _____

Firma : _____